

GESPRÄCH mit Silvia Dobrindt, Personalberatung im Gesundheitswesen



Silvia Dobrindt, Sie sind eine Self-made-Woman aus dem Bilderbuch. Seit mehr als 25 Jahren erfolgreich auf dem Markt mit Ihrem eigenen Unternehmen, das Sie allein aufgebaut, groß gemacht und deutschlandweit etabliert haben. Wie fühlt sich das an?

(lacht) Wie sich das anfühlt? Ich hatte das nicht vor, damals. Ich hatte eher nebenberuflich Aufträge, und die habe ich nach bestem Wissen und Gewissen und mit viel Herzblut angenommen und bearbeitet. Und danach kamen dann wieder Aufträge - so kam eins zum anderen. Aber wenn Sie so fragen: Es ist immer noch, nach all den Jahren, ein tolles Gefühl, für einen Kunden den richtigen Kandidaten gefunden zu haben. Mich macht das einfach froh, dafür arbeite ich gerne viel und dafür setze ich mich nach wie vor mit Leidenschaft ein.

Wer gehört denn heute zu Ihren Kunden?

Ich bin, glaube ich, die erste Personalberatung in Deutschland, die sich schon früh auf den Gesundheitsmarkt spezialisiert hat. Und der hat sich natürlich enorm verändert in den zurückliegenden Jahren. Und so hat sich auch unser Kundenstamm erweitert. Heute gehören neben Krankenhäusern auch Rehakliniken, Uniklinika, Alten- und Pflegeheime, Senioreneinrichtungen und in jüngster Zeit auch immer mehr Arztpraxen dazu, die auf der Suche sind nach NachfolgerInnen.

Und was genau machen Sie für diese Unternehmen?

Wir suchen passgenaue Kandidaten, wenn eine Stelle neu besetzt werden soll oder eine Abteilung neu aufgebaut wird. Aber das machen wir nicht mit Hilfe von Algorithmen, sondern ausschließlich, in dem wir mit allen Beteiligten persönlich sprechen. Die Bewerber wissen immer, dass sie vorgeschlagen werden und sind einverstanden damit. Und die Unternehmen können sich im Umkehrschluss immer darauf verlassen, dass die vorgeschlagenen Bewerber nicht nur zum Haus passen, sondern prinzipiell auch kommen wollen. Darüber hinaus begleiten wir die Bewerber aber auch. Wir helfen dabei, Unterlagen zu strukturieren

Gehry-Bauten



und sind – wenn gewünscht – als Begleitung die gesamte Probezeit dabei.

Das hört sich intensiv an.

Es ist intensiv. Einen großen Teil unseres Alltags macht intensive Beziehungsarbeit aus. Aber das macht es eben auch so spannend. Wir alle lieben, was wir tun. Einfach Xing oder LinkedIn zu befragen nach potenziell passenden Kandidaten? Tja, das wäre zu einfach. Das kann der Kunde selbst machen. Dafür muss er uns nicht beauftragen.

Was hat sich verändert an Ihrem Job im Laufe der Jahre?

Wir haben uns deutlich erweitert in unserer Dienstleistung. Wir suchen nicht nur passende Bewerber für Unternehmen oder andersherum, sondern bieten intensive Coachings an für alle Beteiligten. Und wir können Unternehmen auch darin unterstützen, ihr Arbeitgeberbranding zu verbessern. Bis hin zu Workshops, die sich mit Teambuilding oder Unternehmensentwicklung beschäftigen. Das alles sind wichtige Faktoren, wenn es darum geht, dass ein Bewerber er-

folgreich gesucht wird. Denn es geht eben überhaupt nicht nur um die Suche und das Finden, genauso wichtig ist es, dafür zu sorgen, dass die Bindung zwischen dem neuen Stelleninhaber oder der Stelleninhaberin und dem Unternehmen stabil ist. Und dafür braucht es heute deutlich mehr als noch vor einigen Jahren.

Sie sind nun seit mehr als einem Vierteljahrhundert auf dem Markt. Was wünschen Sie sich für die nächsten Jahre?

Das wir auch weiterhin mit unserer Leidenschaft und modernsten Personalmanagement-Tools sowie modernster IT arbeiten können. Wir haben so viele treue Kunden, für die wir uns mit ganzem Einsatz engagieren. Wir lieben, was wir tun. Und mit der gleichen Hingabe betreuen wir jeden Neukunden. Ich bin dankbar, dass wir schon so lange erfolgreich auf dem Markt sind und immer noch wachsen. Ich freue mich, wenn wir neue KollegInnen bekommen für unser Team, die mit der gleichen Hingabe für unsere Kunden arbeiten. Wenn sich also jemand bewerben möchte bei uns? Ich freue mich!

Über die Personalberatung Silvia Dobrindt:

Silvia Dobrindt hat ihr Unternehmen vor 26 Jahren gegründet, und bis heute zählt das Unternehmen zu den wichtigsten Personalberatungen im deutschsprachigen Raum in der Gesundheitsbranche. Mit einer gesunden Mischung aus erfahrenen und jungen Experten geht das Team um Silvia Dobrindt und Geschäftsführerin Ann Katrin Glasemacher passgenau auf die Wünsche ihrer Kunden ein. Seit vielen Jahren schon residiert die Beratung am Düsseldorfer Hafen in den Gehry-Bauten.

SILVIA DOBRINDT

Beratung im Gesundheitswesen GmbH und Co. KG

**Neuer Zollhof 3
40221 Düsseldorf**

**Telefon +49 (211) 240 875 40
Telefax +49 (211) 240 875 99**

dobrindt@beratung-dobrindt.de